



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญ อยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของการทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ความตามมา

หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน้า

๑

๒

๒

๓

๔

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปเนทางมีขอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระ

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบบุคคล หรือบุคคลเป็นการ

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตราการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

เพื่อสกัดกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานที่บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนอง จันทวิเศษสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันชั้น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


ส่วนที่ ๒


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปุถุและปลุกจิตสำนึกภาคีการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ปุถุและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริม ปุถุและปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และ มาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.พนม	
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตาม กรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน	๒. สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสรเทพ เรืองอราม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมาน วังฉาย)
สาธารณสุขอำเภอพนม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส ผู้กระวังและป้องกันด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ	๑. การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาคิเครือข่าย อสม. ๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางกาารชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชน ภาคิ เครือข่าย อสม. / รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	คณะกรรมการ ข้อร้องเรียน และการ เจาจากไล่ เกลี่ย	

ลงชื่อ  (นายสรรเพชญ์ เรืองรัมย์) ผู้เสนอแผน
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  (นายสมาน วังฉาย) ผู้อนุมัติแผน
 สาธารณสุขอำเภอพนม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลในการ จัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน	

ลงชื่อ

(นายสรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมาน วัฒนา)

สาธารณสุขอำเภอพนม



รายงานผลการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ตุลาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปุณและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ปุณและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริม ปุณ และปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมให้ความรู้ ปุณ และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ วินัย และการรักษาวิทย การดำเนินการตามกรอบ แนวทาง การป้องกัน และมาตรการ การป้องกันการรับสินบน การ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เจ้า หน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมให้ความรู้ ปุณและ ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย การดำเนินการ ตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการ การป้องกันการรับสินบน การยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓ ก.พ. ๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลทูลจิต สสอ.พนม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๑ คน จาก ๕๓ คน (ติตราชการอบรม ๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการดำเนินการ ตามกรอบแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ และ มาตรการป้องกันการรับสินบน	๒. สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน	ตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ สฎ ๑๑๓๒/ ๙๖๐.๕ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลทูลจิต สสอ.พนม	ทุกหน่วยงาน ๑ สสอ. ๙ รพ.สต. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ  ผู้รายงาน (นายสรเทพญู เรืองอร่าม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  (นายสมาน วังฉาย) สาธารณสุขอำเภอพนม

ทราบ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส ผู้ละเมิดและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ	๑ การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต แก่ชุมชน ภาครัฐ เครือข่าย อสม.	ชุมชน ภาครัฐ เครือข่าย อสม.	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต	ตามหนังสือเลขที่ สฎ ๑๑๓๒/๙๖๐.๓ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการรับ ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ร้องเรียน และการเจรจา โกล่เกลี่ย	หัวหน้าส่วนราชการอำเภอ พนม/ผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอพนม/นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล/ ผอ.ร.สต.ทุกแห่ง/กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน/ประธาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน
	๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์และ ช่องทางการ ร้องเรียนที่เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการร้องเรียนและการ เจริญจากโกล่เกลี่ย และสามารถ จัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ร้องเรียน และการเจรจา โกล่เกลี่ย	คำสั่ง สสอ.พนม ที่ ๔๐๒/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการร้องเรียนและ การเจรจาโกล่เกลี่ย ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่ ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓ ไม่มีข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส

ลงชื่อ  (นายสรเพชญ์ เรืองอร่าม) ผู้รายงาน
 (นายสมาน วังฉาย) ลงชื่อ
 สาธารณสุขอำเภอพนม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลในการ จัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุม การกิจ ตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑ ๑๗-๒๐ ธ.ค.๖๒ และ ๒ ม.ค.๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	ผลการตรวจสอบ ทุกหน่วยงาน ๑ สสอ. ๙ รพ.สต. ไม่พบผิดปกติ ในการจัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ แนะนำให้แต่งตั้ง คณะกรรมการการควบคุม ภายในด้านการเงิน เป็นปัจจุบัน และเป็นสายหลักของอัคร

ทราบ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสรเพชญ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมาน ว่างาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๑๑๓๒ / ๒๐๐

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และขออนุมัติเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยังไม่ครบกำหนดเวลาในไตรมาส ๒ และมีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสรเพชร เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสมาน ว่างฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

วัน/เดือน/ปี ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ตุลาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ตุลาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ยังไม่ครบกำหนดเวลาในไตรมาส ๒

Link ภายนอก : (ถ้ามี)

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุนารีย์ จิตราภิรมย์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

EB 23 **หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง**

ท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับ EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ได้ที่มี

เอกสารแนบ :

- EB 23.1 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ขนาดไฟล์ : 5.69 MB)
- EB 23.2 หนังสือเสนอผู้บังคับการเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผน สืบค้นที่ 2 (ขนาดไฟล์ : 1.01 MB)
- EB 23.3 แบบฟอร์มการแนบหลักฐานการระงับเว็บไซต์ และ Print Screen สืบค้นที่ 3 (ขนาดไฟล์ : 469.32 KB)

EB 24 **หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง**

ท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับ EB 24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ได้ที่มี

เอกสารแนบ :

- EB 24.1 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ขนาดไฟล์ : 4.16 MB)
- EB 24.2 แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมเจ้าพระยา สืบค้นที่ 2 (ขนาดไฟล์ : 3.06 MB)

EB 25 **หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ ทั่วโลก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฯ**

ท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับ EB 25 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ ทั่วโลก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฯ ได้ที่มี

เอกสารแนบ :

- EB 25.1 ชิ้นที่ข้อความลงนามคำสั่ง ข้อสั่งการ ระยะเวลา (ขนาดไฟล์ : 835.54 KB)
- EB 25.2 กรอบแผนรวางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ สืบค้นที่ 2 (ขนาดไฟล์ : 493.47 KB)
- EB 25.3 หลักฐานการประเมินผล สืบค้นที่ 3 (ขนาดไฟล์ : 1.94 MB)